

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Treasure Ship
住所	兵庫県塚本町旭町2-2-20-2F
電話番号	0797-97-0114

事業所番号	2811101761
管理者名	山下 孝恵
対象年度	令和5年度(2023年)

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		15点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		15点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	点
---	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

150

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度／2023年度）							
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20,594	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	38	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.17
							時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）							
前々々年度（令和3年度／2021年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	18,403,584	円	利用者に支払った賃金総額	16,579,958	円	収支	1,823,626
							円
前々年度（令和4年度／2022年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	21,340,435	円	利用者に支払った賃金総額	20,304,382	円	収支	1,036,053
							円
前年度（令和5年度／2023年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	20,004,134	円	利用者に支払った賃金総額	19,453,485	円	収支	550,649
							円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度／2023年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<p>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/></p>
<p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名 支援力向上研修 研修講師 株式会社GLUG 実施日・受講者数 11月24日 45人</p>	<p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修、学会等名 実践報告の学会 実施日 12月8日 ※学会誌等名 はぐくみ学会 掲載日 12月27日 発表テーマ 外国籍のご利用者の支援について</p>	<p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名 実施日/参加者数 ●月●日 ●人 ※他の事業所名 株式会社アドア Wonder 実施日/参加者数 3月13日 1人</p>
<p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名 お弁当の受注商談会 主催者名 株式会社力船 日時 2月2日 内容 事業所紹介、情報共有、商談</p>	<p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 10月1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 周知文の配布</p>	<p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 月日～月日 就業時間 職務内容</p>
<p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月日 第三者評価機関</p>	<p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月日 規格等の内容</p>	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

2024年4月12日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Treasure Ship	事業所番号	2811101761
住 所	兵庫県宝塚市旭町2-20-2-2F	管理者名	山下 孝恵
電話番号	0797-97-0114	対象年度	令和5年(2023年)

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 <input type="checkbox"/> 焼肉 宝船</p> <p>実施日程 <input type="checkbox"/> カレンダーによる営業日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 <input type="checkbox"/></p> <p>お弁当の作成、配達・カップ詰・カップ並べ</p> <p>焼肉店の仕込み、店内清掃、備品洗浄</p> <p>利用者数 7名</p>	<p><活動の様子> <input type="checkbox"/></p> <p>活動の様子の写真 <input type="checkbox"/></p>  <p>成果物の写真 <input type="checkbox"/></p>  <p>活動内容の追加コメント <input type="checkbox"/></p> <p>左：卵焼きは手作りの出汁巻き卵</p> <p>中：スケールでキッチリと軽量しカップ詰め</p> <p>右：衛生面を意識し手早く盛り付け</p> <p>下：確認しながら蓋閉め。お味噌汁も添付。</p>
<p><目的></p> <p><地域連携活動のねらい></p> <p>飲食業における人手不足の解消により労働環境の改善に貢献できる。</p> <p><地域にとってのメリット></p> <p>通念を通して労働力の確保が見込まれる。</p> <p><対象者にとってのメリット></p> <p>お弁当の作成と配達で地域の企業や施設の人々と接し、コミュニケーションを取る事により、精神の安定や情報交換も行え、人手不足解消の助けになれる。</p>	
<p><成果></p> <p><実施した結果></p> <p>多種様々な作業に取り組む事が出来た。</p> <p><得られた成果></p> <p>飲食業に従事する事により衛生面の重要性を意識出来る様になった。</p> <p>地域の方々と接し社会性を養えた。</p> <p><課題点></p> <p>もっと正確性を上げ、コミュニケーションの重要性をより意識し地域企業との連携を</p>	

連携先の企業等の意見または評価

お弁当は12時までにお届けしなければいけない為、時間に追われて作成しますが、トレジャーシップ様との連携により人手不足が解消され、配達出発の時間が早まり、非常に助かっています。

一部の従事者は遅刻や急な休みも目立ち、作業の割り振りに困る事があるので、出勤率向上が課題となっております。


連携先企業名	(株)七福神	担当者名	宮崎 力
--------	--------	------	------

2024年4月12日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Treasure Ship	事業所番号	2811101761
住所	兵庫県宝塚市旭町2-20-2-2F	管理者名	山下 孝恵
電話番号	0797-97-0114	対象年度	令和5年度(2023年度)

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 Treasure Ship 実施日程 2024年3月24日 就労に向けて必要なもの 長く安定してはたらくために必要な事項を資料を利用し、ご利用者にも考えるワークの時間を設けて学習していただいた。</p> <p><目的></p> <p>就労に向けた知識及び能力向上のための研修</p> <p><成果></p> <p>利用者の仕事に対するの取組みの意識向上につながった。 課題点 一部ご利用者の常習的な遅刻や欠勤する者に対しては個々への指導・支援が課題といえる。</p>	<p><活動の様子></p>  <p>パワーポイントの研修資料を利用して研修を受けている様子</p>
---	---

連携先の企業や事業所等の意見または評価

基本的な挨拶や身だしなみにの大切さを再確認する機会となった。

連携先企業（担当者）	株式会社GLUG 古橋佳奈
------------	---------------

利用者からの意見・評価

身だしなみチェックや時間管理チェックをしたが自分はすべてできていると思う。
仕事はひとりではなくチームでするものなので、ほかの人に迷惑がかからないように報連相が大切だと思う。
お弁当を作るので、衛生面は十分にきをつけなければならないことがわかった。
お弁当はお客様に提供するもので、なにかが起こってからでは取り返しがつかないのでとても責任がある仕事をしているのだとあらためて考えることができた。